



wniosek

o udzielenie urlopu rodzicielskiego / części urlopu rodzicielskiego*

Data:

Imię i nazwisko:

Numer kadrowy:

Telefon kontaktowy:

Wnoszę o udzielenie*:

- ☐ urlopu rodzicielskiego (na podstawie art. 182^{1d} §1 Kodeksu pracy)
- ☐ urlopu rodzicielskiego (na podstawie art. 183 §4, art. 183 §4¹⁻⁴⁵ Kodeksu pracy)
- ☐ części urlopu rodzicielskiego

w celu sprawowania opieki:

- nad dzieckiem/dziećmi (imię/nazwisko)
urodzone w dniu (data)
- w wymiarze(ilość tygodni) od dnia(data)

Informuję, że dotychczas*:

- ☐ nie został wykorzystany urlop rodzicielski lub zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego
- ☐ został wykorzystany urlop rodzicielski wczęściach, w okresie od..... do.....
- ☐ został wykorzystany zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego na podstawie(liczba wniosków) wniosku / wniosków, w okresie od..... do.....

Oświadczam, że drugi rodzic dziecka*:

- ☐ nie zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego albo zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w okresie objętym wnioskiem
- ☐ zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego albo zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w okresie od do

* zaznacz/wskaż właściwe

Art. 182 ^{1d} §1 Kodeksu pracy - dotyczy urodzenia dziecka.

Art. 183 § 4; art. 183 § 4¹⁻⁴⁵ Kodeksu pracy - dotyczy przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka albo przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, za wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej albo w przypadku dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.

.....
podpis pracownika

ZAŁĄCZNIKI WYMAGANE DO WNIOSKU

W przypadku urodzenia dziecka:

1. Odpis skrócony aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny dokument potwierdzający urodzenie dziecka (dzieci) wydany przez uprawniony organ dokonujący rejestracji urodzenia w danym kraju, albo kopie tych dokumentów (jeżeli dokument został już przedłożony pracodawcy, nie ma konieczności ponownego złożenia).
2. Zaświadczenie płatnika zasiłku o okresie, za który zasiłek macierzyński wypłacono drugiemu z rodziców dziecka, stawce procentowej w jakiej zasiłek macierzyński przysługiwał drugiemu z rodziców dziecka oraz liczbie części wypłaconego zasiłku za okres urlopu rodzicielskiego - zawierające imię, nazwisko i numer PESEL tego rodzica dziecka (a jeżeli nie nadano numeru PESEL - serię i numer dokumentu stwierdzającego tożsamość).
3. Kopia zaświadczenia lekarskiego o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu zgodnie z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4.11.2016 o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.

W przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienie do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka:

1. Oświadczenie pracownika o dacie przyjęcia dziecka na wychowanie oraz kopia wniosku o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka/dzieci, zawierające datę urodzenia dziecka/dzieci, z poświadczeniem sądu opiekuńczego o dacie wystąpienia do sądu lub zaświadczenie sądu opiekuńczego o dacie wystąpienia do sądu o przysposobieniu dziecka/dzieci zawierające datę urodzenia dziecka/dzieci.
2. Kopia prawomocnej decyzji o odroczeniu obowiązku szkolnego, w przypadku gdy wniosek dotyczy dziecka, wobec którego podjęto taką decyzję.
3. Kopia zaświadczenia lekarskiego o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu zgodnie z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4.11.2016 o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.

W przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, za wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej:

1. Oświadczenie pracownika o dacie przyjęcia dziecka na wychowanie oraz kopia prawomocnego orzeczenia sądu opiekuńczego o umieszczeniu dziecka/dzieci w rodzinie zastępczej albo kopia umowy cywilnoprawnej zawarta pomiędzy rodziną zastępczą, a starostą.
2. Dokument potwierdzający wiek dziecka.
3. Kopia prawomocnej decyzji o odroczeniu obowiązku szkolnego w przypadku, gdy wniosek dotyczy dziecka, wobec którego podjęto taką decyzję.
4. Kopia zaświadczenia lekarskiego o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu zgodnie z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4.11.2016 o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.

WYJAŚNIENIA

W przypadku urodzenia dziecka:

1. Wniosek o urlop rodzicielski należy złożyć pracodawcy **w terminie nie krótszym niż 21 dni** przed rozpoczęciem korzystania z urlopu rodzicielskiego.
2. Urlop rodzicielski jest udzielany **jednorazowo albo nie więcej niż w 5 częściach, nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia**. Liczbę części urlopu rodzicielskiego ustala się w oparciu o liczbę złożonych wniosków o udzielenie urlopu; w liczbie wykorzystanych części urlopu uwzględnia się także liczbę wniosków o zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego albo jego części, złożonych przez ubezpieczoną-matkę lub ubezpieczonego-ojca dziecka.
3. Wymiar urlopu rodzicielskiego przysługującego łącznie obojgu rodzicom wynosi:
 - a) **41 tygodni** (w przypadku urodzenia jednego dziecka), **b) 43 tygodnie** (w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka), **c) 65 tygodni** (w przypadku urodzenia jednego dziecka) lub **67 tygodni** (w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka) - w przypadku rodziców dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4.11.2016 o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.
4. Każdemu z pracowników-rodziców dziecka przysługuje **wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego** z ogólnego wymiaru urlopu, o którym mowa w pkt 3 - prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników rodziców-dziecka, a jeżeli jeden z rodziców nie skorzysta z przysługującego mu prawa do 9 tygodni urlopu - urlop ten przepada. Za okres 9 tygodni urlopu rodzicielskiego przysługuje zasiłek macierzyński w wysokości 70% podstawy wymiaru.

W przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, za wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej:

1. Wniosek należy złożyć pracodawcy **w terminie 7 dni od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza**. Urlop rozpoczyna się w terminie określonym we wniosku pracownika, jednak nie później niż 21 dni od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza.
2. Wymiar urlopu rodzicielskiego wynosi do:
 - a) **41 tygodni** (w przypadku przyjęcia jednego dziecka), **b) 43 tygodni** (w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga lub więcej dzieci), **c) 38 tygodni** (w przypadku, jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10 roku życia).
3. W przypadku dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, wymiar urlopu rodzicielskiego wynosi do: **a) 65 tygodni** (w przypadku przyjęcia jednego dziecka), **b) 67 tygodni** (w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga lub więcej dzieci), **c) 62 tygodni** (w przypadku przyjęcia dziecka w wieku do 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10. roku życia).

W przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienie do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka:

1. Wniosek należy złożyć pracodawcy **w terminie 7 dni od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka**. Urlop rozpoczyna się w terminie określonym we wniosku pracownika, jednak nie później niż 21 dni od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka.
2. Wymiar urlopu rodzicielskiego wynosi do: **a) 41 tygodni** (w przypadku przyjęcia jednego dziecka) **b) 43 tygodni** (w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga lub więcej dzieci nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14 roku życia). Pracownik, który przyjął na wychowanie dziecko i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka w wieku do ukończenia 14 roku życia, ma prawo **do 38 tygodni** urlopu rodzicielskiego.
3. W przypadku dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, wymiar urlopu rodzicielskiego wynosi do: **a) 65 tygodni** (w przypadku przyjęcia jednego dziecka, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14 roku życia) **b) 67 tygodnie** (w przypadku przyjęcia dwojga lub więcej dzieci, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14 roku życia) **c) 62 tygodni** (w przypadku przyjęcia dziecka w wieku do ukończenia 14. roku życia).