



wniosek

o udzielenie urlopu macierzyńskiego / urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego*

Data:

Imię i nazwisko:

Numer kadrowy:

Telefon kontaktowy:

Wnoszę o udzielenie*:

- ☐ urlopu macierzyńskiego (na podstawie art. 180 Kodeksu pracy)
 - ☐ urlopu macierzyńskiego przed przewidywaną datą porodu (na podstawie art. 180 §2 Kodeksu pracy) tj. od dnia
 - ☐ urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego (na podstawie art.183 Kodeksu pracy)
- na dziecko/dzieci (imię/nazwisko)
urodzone w dniu (data)
 - w wymiarze(ilość tygodni) od dnia(data)

Wnoszę o wypłatę miesięcznego zasiłku macierzyńskiego w wysokości*:

- ☐ 81,5% podstawy wymiaru zasiłku za cały okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego - na podstawie art. 30a ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa**
- ☐ 100% podstawy wymiaru zasiłku za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz 70% podstawy wymiaru zasiłku za okres urlopu rodzicielskiego**

.....
podpis pracownika

*zaznacz/wskaż właściwe

Art. 180 Kodeksu pracy - dotyczy urodzenia dziecka,
Art. 180 §2 Kodeksu pracy - dotyczy urlopu macierzyńskiego przed przewidywaną datą porodu,
Art. 183 Kodeksu pracy - dotyczy przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka albo przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, za wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej.

ZAŁĄCZNIKI WYMAGANE DO WNIOSKU

Przed porodem:

Kopia zaświadczenia lekarskiego określającego przewidywaną datę porodu (najwcześniej na 6 tygodni przed przewidywaną datą porodu).

W przypadku urodzenia dziecka:

Odpis skrócony aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny dokument potwierdzający urodzenie dziecka (dzieci) wydany przez uprawniony organ dokonujący rejestracji urodzenia w danym kraju, albo kopie tych dokumentów (jeżeli dokument został już przedłożony pracodawcy, nie ma konieczności ponownego złożenia).

W przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka:

1. Oświadczenie pracownika o dacie przyjęcia dziecka na wychowanie.
2. Kopia wniosku o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka/dzieci, zawierające datę urodzenia dziecka/dzieci, z poświadczeniem sądu opiekuńczego o dacie wystąpienia do sądu lub zaświadczenie sądu opiekuńczego o dacie wystąpienia do sądu o przysposobieniu dziecka/dzieci zawierające datę urodzenia dziecka/dzieci.

3. Kopia prawomocnej decyzji o odroczeniu obowiązku szkolnego w przypadku, gdy wniosek dotyczy dziecka, wobec którego podjęto taką decyzję.

W przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, za wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej:

1. Oświadczenie pracownika o dacie przyjęcia dziecka na wychowanie.
2. Kopia prawomocnego orzeczenia sądu opiekuńczego o umieszczeniu dziecka/dzieci w rodzinie zastępczej albo kopia umowy cywilnoprawnej zawarta pomiędzy rodziną zastępczą a starostą.
3. Dokument potwierdzający wiek dziecka.
4. Kopia prawomocnej decyzji o odroczeniu obowiązku szkolnego w przypadku, gdy wniosek dotyczy dziecka, wobec którego podjęto taką decyzję

WYJAŚNIENIA – URLOP MACIERZYŃSKI

Przed porodem:

Przed przewidywaną datą porodu pracownica może wykorzystać nie więcej niż 6 tygodni urlopu macierzyńskiego.

W przypadku urodzenia dziecka:

Ogólny wymiar urlopu macierzyńskiego wynosi:

- a) 20 tygodni - w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,
- b) 31 tygodni - w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie,
- c) 33 tygodni - w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie,
- d) 35 tygodni - w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie,
- e) 37 tygodni - w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

W przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, za wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej:

1. Wniosek należy złożyć pracodawcy **w terminie 7 dni od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza**. Urlop rozpoczyna się w terminie określonym we wniosku pracownika, jednak nie później niż 21 dni od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza.
2. Pracownicy, którzy przyjęli dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, mają prawo do urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:
 - a) 20 tygodni - w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
 - b) 31 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
 - c) 33 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
 - d) 35 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
 - e) 37 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci
-nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.
 - f) 9 tygodni - jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 7 roku życia na wychowanie jako rodzina zastępcza (z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej), a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10 roku życia. Dotyczy to sytuacji, gdy w trakcie trwania urlopu dziecko kończy wiek odpowiednio 7 lub 10 lat.

W przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka

1. Wniosek należy złożyć pracodawcy **w terminie 7 dni od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka**. Urlop rozpoczyna się w terminie określonym we wniosku pracownika, jednak nie później niż 21 dni od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka.
2. Pracownicy, którzy przyjęli dziecko na wychowanie i wystąpili do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka, mają prawo do urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:
 - a) 20 tygodni - w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
 - b) 31 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
 - c) 33 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
 - d) 35 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
 - e) 37 tygodni - w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci
-nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14. roku życia.
 - f) 9 tygodni - jeżeli pracownik przyjął dziecko w wieku do 14 roku życia. Dotyczy to sytuacji, gdy w trakcie trwania urlopu dziecko kończy 14 lat

****WYJAŚNIENIA - ZASIŁEK MACIERZYŃSKI**

1. Miesięczny zasiłek macierzyński za okres:
 - urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego - wynosi **100% podstawy wymiaru zasiłku**
 - urlopu rodzicielskiego - wynosi **70% podstawy wymiaru zasiłku**
2. Miesięczny zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego **w pełnym wymiarze** - wynosi **81,5 % podstawy wymiaru zasiłku** pod warunkiem, że ubezpieczona matka dziecka:
 - **złoży wniosek o wypłatę zasiłku w takiej wysokości,**
 - **w terminie nie później niż w ciągu 21 dni po porodzie** (albo po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza)
3. W przypadku niewykorzystania w pierwszym roku życia dziecka ani jednego dnia zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego (w wysokości 81,5% podstawy wymiaru zasiłku):
 - miesięczny zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego - wynosi **70% podstawy wymiaru zasiłku**
 - a na wniosek pracownika - przysługuje jednorazowe wyrównanie pobranego zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego do wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku