



# oświadczenie

dane emeryta/rencisty/osoby objętej opieką socjalną  
Orange Polska S.A.

Imię i nazwisko:

Adres zameldowania:

(miejscowość, kod, ulica, nr domu, nr mieszkania)

Adres zamieszkania:

(jeśli jest inny niż zameldowania)

Adres do korespondencji:

(jeśli jest inny niż zameldowania, zamieszkania)

Nr telefonu:

PESEL:

Nr rachunku bankowego:

Urząd Skarbowy:

Dane współmałżonka oraz dzieci:

Lp.	Imię i nazwisko	Stopień pokrewieństwa	PESEL	Czy członek rodziny posiada orzeczenie o niepełnosprawności TAK/NIE ( jeżeli tak dołączyć kserokopię orzeczenia)
1.				
2.				
3.				
4.				

W tabeli proszę podać dane współmałżonka, dzieci własnych, przysposobionych oraz przyjętych na wychowanie w ramach rodziny zastępczej do końca roku kalendarzowego w którym kończą 19 lat, a w przypadku dzieci, jeżeli się uczą się do ukończenia 25 lat, a także bez względu na wiek dzieci dotknięte ciężkimi chorobami i przypadkami losowymi.

Jeśli chce Pani/Pan kontaktować się z nami mailowo i otrzymywać korespondencję elektronicznie, może Pani/Pan podać swój adres poczty elektronicznej (email). Podanie adresu email nie jest obowiązkowe.

Adres email: .....

## Informacja

### na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych wprowadzonych ROZPORZĄDZENIEM PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679

z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej „**RODO**”

---

Orange Polska S.A. informuje, że przetwarza Twoje dane osobowe



W świetle przepisów RODO Orange Polska S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej „OPL”) jest administratorem Twoich danych osobowych przetwarzanych w związku z realizacją przepisów prawa pracy. To oznacza, że odpowiada za ich przetwarzanie w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami.

#### **Dane kontaktowe administratora**

Orange Polska S.A.  
Al. Jerozolimskie 160  
02-326 Warszawa

#### **Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w OPL**

[inspektorochronydanych@orange.com](mailto:inspektorochronydanych@orange.com)

#### **Cele, podstawy i okres przetwarzania Twoich danych osobowych**

OPL przetwarza Twoje dane, uzyskane w związku z realizacją przepisów prawa pracy dla byłych pracowników (emerytów i rencistów), w następujących celach:

- 1) realizacji zadań pracodawcy związanych z prowadzeniem dokumentacji oraz realizacją uprawnień byłych pracowników, emerytów i rencistów**
  - wynikających z obowiązujących przepisów prawa, np. prowadzenia dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy i akt osobowych pracownika, wystawiania zaświadczeń ZUS Rp7, wypłaty świadczeń wynikających z uprawnień (np. ulgi telekomunikacyjne) - przez okres wskazany w przepisach prawa (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 c), nazywana w skrócie „obowiązkiem prawnym”);
  - wynikających z zakończonego stosunku pracy, np. dotyczących przestrzegania warunków umowy w zakresie zakazu konkurencji – przez czas trwania stosunku pracy, jak też po zakończeniu stosunku pracy (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 b) RODO, nazywana w skrócie „wykonaniem umowy”);
  - dla osób objętych opieką socjalną, uprawnionych do korzystania ze świadczeń ZFŚS – wynikających z realizacji świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych – przez okres niezbędny do skorzystania ze świadczenia wskazany w przepisach prawa (podstawa prawna: obowiązek prawny);
- 2) tworzenia zestawień, analiz, statystyk** (na potrzeby zewnętrzne i wewnętrzne), np. raportowanie do GUS, raportowanie dla celów wewnętrznych byłego pracodawcy oraz dla celów Grupy Orange, , tworzenie modeli statystycznych –5 lat po zakończeniu stosunku pracy (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 f) RODO, nazywana w skrócie „prawnie uzasadnionym interesem”);
- 3) ustalenia, obrony i dochodzenia roszczeń** (w tym roszczeń między OPL a podmiotami trzecimi) – przez okres wskazany w przepisach prawa dla przedawnienia poszczególnego rodzaju roszczeń (podstawa prawna: prawnie uzasadniony interes).

We wskazanych wyżej celach dokonujemy profilowania w celu analizy Twoich danych. W wyniku tego profilowania, co do zasady, nie podejmujemy w sposób zautomatyzowany decyzji, które wywoływałyby skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na Ciebie wpływały.

W celu realizacji naszych zadań jako byłego pracodawcy wynikających z obowiązujących przepisów prawa, w sytuacjach określonych przez te przepisy, przetwarzamy również dane dotyczące Twojego zdrowia oraz dane ujawniające przynależność do związków zawodowych. Dane te przetwarzamy przez okres wskazany w przepisach prawa, natomiast podstawą prawną ich przetwarzania jest art. 9 ust. 2 b) RODO, tj. wypełnienie obowiązków pracodawcy w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.

#### **Obowiązek podania danych**

W sytuacji, gdy wynika to z przepisów prawa – w szczególności Kodeksu pracy i innych aktów prawnych z zakresu prawa pracy, przepisów prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, w zakresie, w jakim pracodawca realizuje swoje obowiązki prawne, podanie danych osobowych i ich przetwarzanie przez byłego pracodawcę jest wymogiem prawnym.

W pozostałych przypadkach podanie danych nie stanowi wymogu prawnego, niemniej jednak może być konieczne dla zrealizowania określonych zadań pracodawcy. O tym, czy w konkretnym procesie podanie danych jest obowiązkowe czy nie, i jaka jest podstawa do przetwarzania przez nas Twoich danych będziemy Cię informować odrębnie przy pozyskiwaniu Twoich danych dla realizacji procesu.



## Pracodawca może przekazywać Twoje dane

- 1) **podmiotom przetwarzającym** dane w imieniu OPL, uczestniczącym w wykonywaniu czynności byłego pracodawcy, w tym:
  - obsługującym systemy teleinformatyczne pracodawcy lub udostępniającym pracodawcy narzędzia teleinformatyczne;
  - wspierającym pracodawcę np. w wykonywaniu czynności obsługi świadczeń socjalnych, obsługi korespondencji;
  - podmiotom świadczącym pracodawcy usługi doradcze, konsultacyjne, audytowe, pomoc prawną, podatkową, rachunkową, agencjom badawczym, działającym na zlecenie pracodawcy;
- 2) **innym administratorom** danych przetwarzającym dane we własnym imieniu, w tym:
  - podmiotom prowadzącym działalność pocztową lub kurierską, bankom,
  - ZUS, właściwym terytorialnie urzędom skarbowym.

## Przysługujące Ci prawa

Możesz złożyć wniosek do OPL (dotyczący danych osobowych) o:

- sprostowanie (poprawienie) swoich danych;
- zapomnienie (usunięcie danych przetwarzanych bezpodstawnie);
- ograniczenie przetwarzania (wstrzymanie operacji na danych lub nieusuwanie danych);
- dostęp do danych (informacje o przetwarzanych danych lub kopię danych);
- przeniesienie danych do innego administratora danych lub do Ciebie (w zakresie określonym w art. 20 RODO).

## Prawo sprzeciwu

W szczególnych sytuacjach możesz w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych, jeśli podstawą wykorzystania Twoich danych jest nasz prawnie uzasadniony interes lub interes publiczny. W takiej sytuacji, po rozpatrzeniu wniosku, nie będziemy mogli przetwarzać danych osobowych objętych sprzeciwem, chyba że wykazemy, iż istnieją:

- ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania danych, które według prawa uznaje się za nadrzędne wobec interesów pracownika, jego praw i wolności, lub
- podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów prawa. To, z którego prawa możesz skorzystać zależeć będzie m.in. od podstawy prawnej przetwarzania Twoich danych oraz celu ich przetwarzania

## Zgoda

Jeśli podstawą do przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych byłaby udzielona przez Ciebie zgoda – możesz ją w każdej chwili wycofać. Wycofanie zgody nie spowoduje negatywnych konsekwencji oraz nie będzie miało również wpływu na zgodność z prawem wykorzystania Twoich danych przed cofnięciem zgody.

Z wymienionych wyżej praw możesz skorzystać wysyłając wniosek listownie na adres: Orange Polska S.A., Al. Jerozolimskie 160, 02-326 Warszawa. W przypadku wątpliwości możesz uzyskać pomoc dzwoniąc pod numer Infolinia HR, Bezpieczeństwa i Środowiska Pracy 800 474 636.

Możemy prosić Cię o podanie dodatkowych informacji pozwalających na uwierzytelnienie w celu sprawdzenia, czy masz prawo do złożenia wniosku.

## Skarga

Jeżeli uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy prawa możesz wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

.....  
data i podpis składającego oświadczenie

Oświadczenie proszę przesłać lub dostarczyć na adres:

**Orange Polska**  
**Kancelaria HR**  
**Al. Jerozolimskie 160**  
**02 - 326 Warszawa**