

# wniosek

## o zmianę warunków umowy o pożyczkę z ZFŚS na cele mieszkaniowe

(wzór)

Imię i nazwisko Wnioskującego:

Data:

Nr kadrowy Wnioskującego:

Telefon:

Status Wnioskującego<sup>1</sup>:

Pesel<sup>2</sup>

Adres zamieszkania:

Wnoszę o zmianę warunków umowy o pożyczkę udzielonej z ZFŚS na cele mieszkaniowe nr .....  
w wysokości ....., w zakresie:

- 1) czasowego obniżenia wysokości raty miesięcznej pożyczki:
  - proponowana wysokość raty w kwocie ..... PLN
  - na okres – liczba miesięcy<sup>3</sup>: .....
- 2) zawieszenia spłaty pożyczki:
  - na okres – liczba miesięcy<sup>3</sup>: .....
  - zmiana okresu spłaty całej pożyczki - liczba rat miesięcznych : .....

Uzasadnienie wniosku o obniżenie raty/zawieszenie spłaty:

.....  
.....  
.....  
.....

Uwaga: do wniosku o obniżenie raty lub zawieszenie spłaty pożyczki należy dołączyć pisemną (oryginał) lub mailową zgodę Poręczyciela.

- 3) zmiany Poręczyciela udzielonej pożyczki od dnia .....na niżej wymienionego pracownika:
  - imię i nazwisko:..... Nr kadrowy Poręczyciela: .....
  - adres zamieszkania: .....

Oświadczam, że ww Poręczyciel został poinformowany przeze mnie o warunkach umowy pożyczki i zgadza się na poręczenie.

Uwaga: do wniosku o zmianę Poręczyciela należy dołączyć oświadczenie małżonka Poręczyciela o zgodzie na zaciągnięcie zobowiązania lub oświadczenie Poręczyciela o rozdzielności majątkowej, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 5 do Regulaminu ZFŚS (oryginał).

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Orange Polska S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej „OPL”);

Dane kontaktowe administratora: Orange Polska S.A., Al. Jerozolimskie 160, 02-326 Warszawa

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w OPL: [inspektorochronydanych@orange.com](mailto:inspektorochronydanych@orange.com)

Cele, podstawy i okres przetwarzania danych osobowych :

- a) realizacja świadczeń socjalnych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa – przez okres niezbędny do przyznania i realizacji świadczenia socjalnego (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 c) lub art. 9 ust. 2 b) RODO<sup>4</sup>, nazywana w skrócie „obowiązkiem prawnym”);
- b) spełnienie wymogów prawnych dotyczących w szczególności podatków, ubezpieczeń społecznych oraz rachunkowości, w tym na potrzeby postępowań prowadzonych przez upoważnione organy państwowe (podstawa prawna: obowiązek prawny) – przez okres wskazany w przepisach prawa;

- c) ustalenie, obrona i dochodzenie roszczeń - przez okres wskazany w przepisach prawa dla przedawnienia poszczególnego rodzaju roszczeń (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 f) RODO, nazywana w skrócie „prawnie uzasadnionym interesem”).

W sytuacji, gdy wynika to z przepisów prawa, w szczególności ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych i innych aktów prawnych z zakresu prawa pracy, przepisów prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych, w zakresie, w jakim pracodawca realizuje swoje obowiązki prawne, podanie danych osobowych i ich przetwarzanie przez pracodawcę jest wymogiem prawnym. W pozostałych przypadkach podanie danych nie stanowi wymogu prawnego i jest dobrowolne, niemniej jednak jest niezbędne do skorzystania ze świadczenia socjalnego objętego wnioskiem (brak ich podania może spowodować brak możliwości przyznania świadczenia socjalnego).

OPL może przekazywać dane:

1) podmiotom przetwarzającym dane w imieniu OPL, uczestniczącym w wykonywaniu czynności pracodawcy, w tym:

- obsługującym systemy teleinformatyczne pracodawcy lub udostępniającym pracodawcy narzędzia teleinformatyczne;
- wspierającym pracodawcę np. w wykonywaniu czynności kadrowych, płacowych, obsługi świadczeń socjalnych, obsługi korespondencji;
- podmiotom świadczącym pracodawcy usługi doradcze, konsultacyjne, audytowe, pomoc prawną, podatkową, rachunkową, agencjom badawczym, działającym na zlecenie pracodawcy;

2) innym administratorom danych przetwarzającym dane we własnym imieniu, w tym:

- kontrahentom świadczącym usługi dla pracowników OPL finansowane ze środków funduszy socjalnych
- podmiotom prowadzącym działalność pocztową lub kurierską, bankom,
- ZUS, właściwym terytorialnie urzędom skarbowym.

Może Pan/Pani złożyć wniosek dotyczący danych osobowych o:

- sprostowanie lub usunięcie danych, dostęp do danych, ograniczenie przetwarzania (wstrzymanie operacji na danych lub nieusuwanie danych) lub przeniesienie danych do innego administratora danych lub do Pan/Pani (w zakresie określonym obowiązującymi przepisami)
- sprzeciw, jeśli podstawą wykorzystania danych byłby prawnie uzasadniony interes pracodawcy lub interes publiczny chyba że wykazemy, iż istnieją:
  - ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania danych, które według prawa uznaje się za nadrzędne wobec interesów pracownika, jego praw i wolności, lub
  - podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów prawa. To, z którego prawa można skorzystać zależeć będzie m.in. od podstawy prawnej przetwarzania danych oraz celu ich przetwarzania

Z wymienionych wyżej praw można skorzystać wysyłając wniosek listownie na adres: Orange Polska S.A., Al. Jerozolimskie 160, 02-326 Warszawa. W przypadku wątpliwości można uzyskać pomoc dzwoniąc pod numer Infolinii HR, Bezpieczeństwa i Środowiska Pracy 800 474 636 (emeryci i renciści), 800 12 13 14 (pracownicy).

OPL może poprosić o podanie dodatkowych informacji pozwalających na uwierzytelnienie w celu sprawdzenia Pana/Pani prawa do złożenia wniosku.

W przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

.....  
podpis osoby uprawnionej

---

**Przypis:**

1. Wpisać właściwy status: pracownik, emeryt/rencista objęty opieką socjalną.
2. Nie dotyczy pracowników
3. Obniżenie/zawieszenie raty, może nastąpić na okres maksymalnie do 12 miesięcy.
4. RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, ze zmianami).