



# wniosek

małżeństwa emerytów/rencistów Orange Polska S.A.  
o połączenie zniżek na telefon stacjonarny

## Wnoskujemy o połączenie zniżki na telefon stacjonarny\*

Miejscowość, data	
<b>Wnioskodawca 1</b>	<b>emeryt/rencista Orange Polska ( właściwe podkreślić)</b>
Imię i nazwisko	
PESEL	
<b>Wnioskodawca 2</b>	<b>emeryt/rencista Orange Polska ( właściwe podkreślić)</b>
Imię i nazwisko	
PESEL	
Nr telefonu, na którym jest przyznana zniżka* ( 00 000 00 00):	
Adres instalacji stacji telefonicznej z kodem pocztowym:	

.....  
Podpis Wnioskodawcy 1

.....  
Podpis Wnioskodawcy 2

### Informacja

na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych wprowadzonych  
**ROZPORZĄDZENIEM PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679**  
z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej „**RODO**”

### Orange Polska S.A. informuje, że przetwarza Twoje dane osobowe

W świetle przepisów RODO Orange Polska S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej „OPL”) jest administratorem Twoich danych osobowych przetwarzanych w związku z realizacją przepisów prawa pracy. To oznacza, że odpowiada za ich przetwarzanie w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami.

### Dane kontaktowe administratora

Orange Polska S.A.  
Al. Jerozolimskie 160  
02-326 Warszawa

### Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w OPL

[inspektorochronydanych@orange.com](mailto:inspektorochronydanych@orange.com)

### Cele, podstawy i okres przetwarzania Twoich danych osobowych

OPL przetwarza Twoje dane, uzyskane w związku z realizacją przepisów prawa pracy dla byłych pracowników (emerytów i rencistów), w następujących celach:

- 1) realizacji zadań pracodawcy związanych z prowadzeniem dokumentacji oraz realizacją uprawnień byłych pracowników, emerytów i rencistów

- wynikających z obowiązujących przepisów prawa, np. prowadzenia dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy i akt osobowych pracownika, wystawiania zaświadczeń ZUS Rp7, wypłaty świadczeń wynikających z uprawnień (np. ulgi telekomunikacyjne) - przez okres wskazany w przepisach prawa (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 c), nazywana w skrócie „obowiązkiem prawnym”);
  - wynikających z zakończonego stosunku pracy, np. dotyczących przestrzegania warunków umowy w zakresie zakazu konkurencji – przez czas trwania stosunku pracy, jak też po zakończeniu stosunku pracy (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 b) RODO, nazywana w skrócie „wykonaniem umowy”);
  - dla osób objętych opieką socjalną, uprawnionych do korzystania ze świadczeń ZFŚS – wynikających z realizacji świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych – przez okres niezbędny do skorzystania ze świadczenia wskazany w przepisach prawa (podstawa prawna: obowiązek prawny);
- 2) tworzenia zestawień, analiz, statystyk** (na potrzeby zewnętrzne i wewnętrzne), np. raportowanie do GUS, raportowanie dla celów wewnętrznych byłego pracodawcy oraz dla celów Grupy Orange, , tworzenie modeli statystycznych –5 lat po zakończeniu stosunku pracy (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 f) RODO, nazywana w skrócie „prawnie uzasadnionym interesem”);
  - 3) ustalenia, obrony i dochodzenia roszczeń** (w tym roszczeń między OPL a podmiotami trzecimi) – przez okres wskazany w przepisach prawa dla przedawnienia poszczególnego rodzaju roszczeń (podstawa prawna: prawnie uzasadniony interes).

We wskazanych wyżej celach dokonujemy profilowania w celu analizy Twoich danych. W wyniku tego profilowania, co do zasady, nie podejmujemy w sposób zautomatyzowany decyzji, które wywoływałyby skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na Ciebie wpływały.

W celu realizacji naszych zadań jako byłego pracodawcy wynikających z obowiązujących przepisów prawa, w sytuacjach określonych przez te przepisy, przetwarzamy również dane dotyczące Twojego zdrowia oraz dane ujawniające przynależność do związków zawodowych. Dane te przetwarzamy przez okres wskazany w przepisach prawa, natomiast podstawą prawną ich przetwarzania jest art. 9 ust. 2 b) RODO, tj. wypełnienie obowiązków pracodawcy w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.

### Obowiązek podania danych

W sytuacji, gdy wynika to z przepisów prawa – w szczególności Kodeksu pracy i innych aktów prawnych z zakresu prawa pracy, przepisów prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, w zakresie, w jakim pracodawca realizuje swoje obowiązki prawne, podanie danych osobowych i ich przetwarzanie przez byłego pracodawcę jest wymogiem prawnym.

W pozostałych przypadkach podanie danych nie stanowi wymogu prawnego, niemniej jednak może być konieczne dla zrealizowania określonych zadań pracodawcy. O tym, czy w konkretnym procesie podanie danych jest obowiązkowe czy nie, i jaka jest podstawa do przetwarzania przez nas Twoich danych będziemy Cię informować odrębnie przy pozyskiwaniu Twoich danych dla realizacji procesu.

### Pracodawca może przekazywać Twoje dane

- 1) podmiotom przetwarzającym** dane w imieniu OPL, uczestniczącym w wykonywaniu czynności byłego pracodawcy, w tym:
  - obsługującym systemy teleinformatyczne pracodawcy lub udostępniającym pracodawcy narzędzia teleinformatyczne;
  - wspierającym pracodawcę np. w wykonywaniu czynności obsługi świadczeń socjalnych, obsługi korespondencji;
  - podmiotom świadczącym pracodawcy usługi doradcze, konsultacyjne, audytowe, pomoc prawną, podatkową, rachunkową, agencjom badawczym, działającym na zlecenie pracodawcy;
- 2) innym administratorom** danych przetwarzającym dane we własnym imieniu, w tym:
  - podmiotom prowadzącym działalność pocztową lub kurierską, bankom,
  - ZUS, właściwym terytorialnie urzędowi skarbowym.

### Przysługujące Ci prawa

Możesz złożyć wniosek do OPL (dotyczący danych osobowych) o:

- sprostowanie (poprawienie) swoich danych;
- zapomnienie (usunięcie danych przetwarzanych bezpodstawnie);
- ograniczenie przetwarzania (wstrzymanie operacji na danych lub nieusuwanie danych);
- dostęp do danych (informacje o przetwarzanych danych lub kopię danych);
- przeniesienie danych do innego administratora danych lub do Ciebie (w zakresie określonym w art. 20 RODO).

### Prawo sprzeciwu

W szczególnych sytuacjach możesz w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych, jeśli podstawą wykorzystania Twoich danych jest nasz prawnie uzasadniony interes lub interes publiczny. W takiej sytuacji, po rozpatrzeniu wniosku, nie będziemy mogli przetwarzać danych osobowych objętych sprzeciwem, chyba że wykazemy, iż istnieją:

- ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania danych, które według prawa uznaje się za nadrzędne wobec interesów pracownika, jego praw i wolności, lub
- podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów prawa. To, z którego prawa możesz skorzystać zależy będzie m.in. od podstawy prawnej przetwarzania Twoich danych oraz celu ich przetwarzania

## Zgoda

Jeśli podstawą do przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych byłaby udzielona przez Ciebie zgoda – możesz ją w każdej chwili wycofać. Wycofanie zgody nie spowoduje negatywnych konsekwencji oraz nie będzie miało również wpływu na zgodność z prawem wykorzystania Twoich danych przed cofnięciem zgody. Z wymienionych wyżej praw możesz skorzystać wysyłając wniosek listownie na adres: Orange Polska S.A., Al. Jerozolimskie 160, 02-326 Warszawa. W przypadku wątpliwości możesz uzyskać pomoc dzwoniąc pod numer Infolinii HR i Środowiska Pracy 800 474 636.

Możemy prosić Cię o podanie dodatkowych informacji pozwalających na uwierzytelnienie w celu sprawdzenia, czy masz prawo do złożenia wniosku.

## Skarga

Jeżeli uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy prawa możesz wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

### \*Ważne informacje

Zniżki na usługi telekomunikacyjne w sieci stacjonarnej przysługują emerytom i rencistom posiadającym decyzję Orange Polska S.A. o nadaniu statusu emeryta lub rencisty Orange Polska S.A. Zniżka przysługuje **na jednej stacji abonenckiej** pod warunkiem posiadania z Orange Polska umowy o świadczenie usług telekomunikacyjnych. Od 1 lipca 2017 roku przysługuje zniżka w wysokości 50% na abonament w sieci stacjonarnej.

Małżeństwo emerytów/rencistów posiadających status emeryta lub rencisty Orange Polska S.A korzystający z wspólnego urzęduzenia końcowego, mogą połączyć przysługujące zniżki na usługi w sieci stacjonarnej. Zniżka będzie wynosiła 100%, czyli bezpłatny abonament w sieci stacjonarnej.

Połączenie zniżek może nastąpić po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, od następnego okresu rozliczeniowego.

### Adres korespondencyjny:

Orange Polska S.A.

Kancelaria HR

Al. Jerozolimskie 160

02 – 326 Warszawa